Приложение к приказу № ___ от «___»_____2023 г.

П Л А Н
мероприятий по противодействию коррупции и конфликта интересов на 2023 г.
в ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Издать приказ о создании комиссии по противодействию коррупции, утвердить Положение о комиссии по противодействию коррупции и план мероприятий по противодействию коррупции	Главный врач, юрисконсульт	январь 2023 г.
1.2.	Обеспечить свободный доступ к журналу жалоб и предложений для пациентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками своего служебного положения.	Заведующие отделениями, регистратура	постоянно
1.3.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников	Главный врач, Заведующие отделениями, Юрисконсульт	постоянно
1.4.	Проведение анализа анкетирования по изучению мнения пациентов об удовлетворенности качеством оказания медицинских услуг и с целью мониторинга выявления фактов проявления коррупции со стороны сотрудников	Заведующие отделениями	ежеквартально
1.5.	Рассмотрение каждого случая должностного коррупционного поступка как ЧП, с обязательным проведением гласного служебного расследования, обсуждение таких фактов в коллективах и определение мер дисциплинарной ответственности виновных и их непосредственных руководителей.	Главный врач, Юрисконсульт	по мере необходимости
1.6.	Формирование в коллективе нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам учреждения, в т.ч. перенаправление пациентов в учреждения	Руководители структурных подразделений	постоянно

	негосударственной формы собственности.		
1.7.	Контроль за целевым направлением, рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования.	Начальник ПЭО, Главный бухгалтер	постоянно
1.8.	Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов.	Главный врач	постоянно
1.9.	Рассмотрение итогов реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных нарушений на административных совещаниях у главного врача с руководителями подразделений	главный врач, юрисконсульт	ежеквартально
2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			
2.1.	Проведение семинаров с работниками учреждения на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе, «бытовой» коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства	Заведующие отделениями	ежеквартально
2.2.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Начальник отдела кадров	постоянно
2.3.	Организация работы по предупреждению и утечки служебной и конфиденциальной информации.	оператор ЭВМ, специалисты по кадрам, бухгалтера по зарплате, руководители структурных подразделений, программист	постоянно
2.4.	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Главный врач, юрисконсульт	постоянно