

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Республики Башкортостан Чишминская центральная районная больница

**П Р И К А З № 29-М**

Республика Башкортостан,  
Чишминский район, п. Чишмы

« 14 » января 2026 г.

**«Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ»**

В целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и принятия мер по предупреждению коррупции,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ (далее – Кодекс) (Приложение №1 к настоящему приказу).

2. Всем руководителям структурных подразделений ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ ознакомить под роспись подчиненных работников с положениями Кодекса. Расписки об ознакомлении с положениями Кодекса (Приложение № 2 к настоящему приказу) передать в Отдел кадров ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ.

3. Отделу кадров расписки работников ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ об ознакомлении их с положениями Кодекса внести в личные дела работников. При приеме на работу сотрудников ознакомлять с Кодексом под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



У.Ф. Шарипов

## **Кодекс этики и служебного поведения работников**

### **1. Предмет и сфера действия Кодекса.**

1.1. Настоящий Кодекс разработан для оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ (Далее ГБУЗ) в целях предупреждения и выявления коррупционных действий.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов и основных правил служебного поведения для предотвращения коррупционных факторов, которым надлежит руководствоваться работникам ГБУЗ, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ГБУЗ (в дальнейшем работник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

1.4. Данный Кодекс определяет основные нормы служебного поведения, которые направлены на противодействие коррупции, способствуют предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению ее причин (профилактике коррупции).

### **2. Основные принципы антикоррупционного поведения работников ГБУЗ.**

2.1. Основные принципы антикоррупционного поведения работников представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

2.2. К основным принципам относятся: честность, открытость, справедливость, активная жизненная позиция, ответственность.

### **3. Требования к соблюдению законности работниками ГБУЗ.**

3.1. Работник ГБУЗ обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы Республики Башкортостан, Устав ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ и иные нормативные правовые акты.

3.2. Работник ГБУЗ в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, личной заинтересованности либо по иным мотивам.

3.3. Работник ГБУЗ обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

#### **4. Требования к антикоррупционному поведению работников ГБУЗ.**

4.1. Работник ГБУЗ обязан незамедлительно уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.2. Работнику ГБУЗ запрещено получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

4.3. Работник ГБУЗ обязан принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.4. Работник ГБУЗ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУЗ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник ГБУЗ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

а) принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

б) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

в) в пределах своих полномочий принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту.

#### **5. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.**

5.1. Работники ГБУЗ за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.