

П Р И К А З № 82-14

Республика Башкортостан,
Чишминский район, п. Чишмы

«14» января 2026 г.

**«Об определении должностного лица
ответственного за работу по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
в ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ»**

В целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и принятия мер по предупреждению коррупции,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Определить должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ ведущего юрисконсульта Шункарова Арсена Фанисовича.

2. Возложить на должностное лицо, указанное в пункте 1 настоящего приказа, выполнение следующих функций:

- проведение в ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ проверок, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции;
- обеспечение соблюдения работниками ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции и другими федеральными законами» (далее - требования к служебному поведению);
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ и урегулированию конфликта интересов;
- оказание работникам ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников согласно Правил служебного поведения работников, а также с уведомлением представителя нанимателя, органов прокуратуры, иных федеральных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставление ими сведений, либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

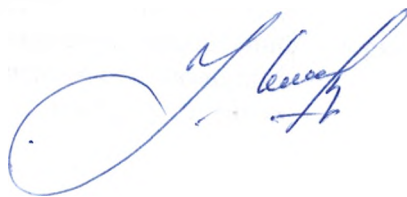
- обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- организация правового просвещения работников ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ;
- подготовка в соответствии с их компетенции проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;
- взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

3. Утвердить План мероприятий ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ по противодействию коррупции и конфликта интересов на 2026 год (Приложение № 1 к настоящему приказу).

4. Сотрудникам ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ оказывать содействие ответственному за профилактику коррупционных правонарушений и конфликта интересов.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



У.Ф. Шарипов

П Л А Н
мероприятий по противодействию коррупции и конфликта интересов на 2026 г.
в ГБУЗ РБ Чишминская ЦРБ

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Издать приказ о создании комиссии по противодействию коррупции, утвердить Положение о комиссии по противодействию коррупции и план мероприятий по противодействию коррупции	Главный врач, юрисконсульт	январь 2026 г.
1.2.	Провести анализ на предмет аффилированности или наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами организации и победителями закупок на поставку товаров, работ, услуг	юрисконсульт	ежеквартально
1.3.	Провести анализ совместной трудовой деятельности в одной организации близких родственников (за исключением руководителя организации) на предмет возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	юрисконсульт	ежеквартально
1.4.	Обеспечить свободный доступ к журналу жалоб и предложений для пациентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками своего служебного положения.	Заведующие отделениями, регистратура	постоянно
1.5.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников	Главный врач, Заведующие отделениями, Юрисконсульт	постоянно
1.6.	Проведение анализа анкетирования по изучению мнения пациентов об удовлетворенности качеством оказания медицинских услуг и с целью мониторинга выявления фактов проявления коррупции со стороны сотрудников	Заведующие отделениями	ежеквартально

1.7.	Рассмотрение каждого случая должностного коррупционного поступка как ЧП, с обязательным проведением гласного служебного расследования, обсуждение таких фактов в коллективах и определение мер дисциплинарной ответственности виновных и их непосредственных руководителей.	Главный врач, юрисконсульт	по мере необходимости
1.8.	Формирование в коллективе нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам учреждения, в т.ч. перенаправление пациентов в учреждения негосударственной формы собственности.	Руководители структурных подразделений	постоянно
1.9	Контроль за целевым направлением, рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования.	Начальник ПЭО, Главный бухгалтер	постоянно
1.10	Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов	Главный врач	постоянно
1.11	Рассмотрение итогов реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных нарушений на административных совещаниях у главного врача с руководителями подразделений	Главный врач, юрисконсульт	ежеквартально
2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой			
2.1.	Проведение семинаров с работниками учреждения на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе, «бытовой» коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства	Заведующие отделениями	ежеквартально
2.2.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Начальник отдела кадров .	постоянно
2.3.	Организация работы по предупреждению и утечки служебной и конфиденциальной информации.	оператор ЭВМ, специалисты по кадрам, бухгалтера по зарплате, руководители структурных подразделений, программист	постоянно
2.4.	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Главный врач, юрисконсульт	постоянно